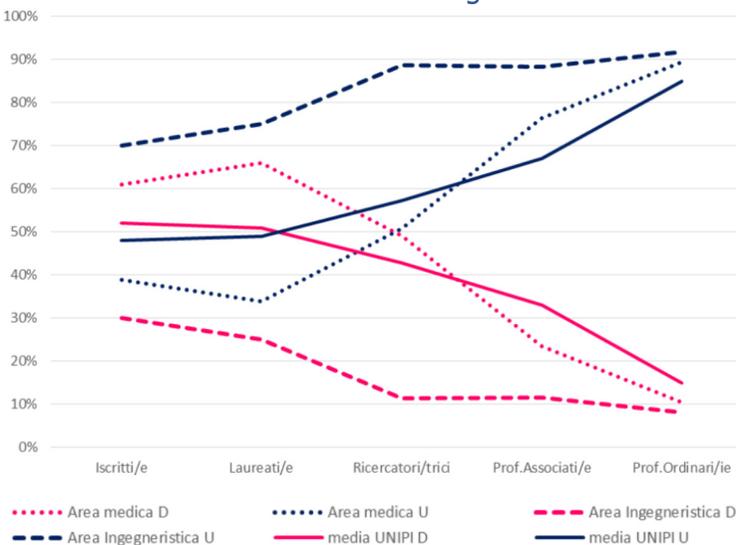


## DONNE E SCIENZA I DATI DELL'UNIVERSITÀ DI PISA

La forbice del divario di genere



### CHE COS'È IL LEAKY PIPELINE?

La presenza delle donne nell'accademia, seppur tardiva, è cresciuta esponenzialmente fino a raggiungere il 60% del totale dei/lle laureati/e.

Tuttavia, a tale consistente percentuale non corrisponde una adeguata affermazione professionale nei luoghi del sapere.

Questo fenomeno, noto come *leaky pipeline*, descrive la perdita, durante i percorsi di carriera, del capitale umano femminile, che non raggiunge, se non con numeri molto ridotti, i ruoli apicali.



**L'ISCRIZIONE AL PROGRAMMA È  
COMPLETAMENTE GRATUITA**

### INFO E CONTATTI

Per ulteriori informazioni  
[www.sp.unipi.it](http://www.sp.unipi.it) al link del [progetto TRIGGER](#)

Segreteria tecnico-scientifica:  
dott.ssa Grazia Ricci  
tel.: 050/2215343  
e-mail: [grazia.ricci@sp.unipi.it](mailto:grazia.ricci@sp.unipi.it)

Dipartimento di Scienze Politiche  
via Serafini, 3  
56126 PISA

# DONNE E SCIENZA: OLTRE IL LEAKY PIPELINE COME PROMUOVERE LA PRESENZA DELLE DONNE NELL'ACCADEMIA

2016 - III EDIZIONE



TRANSFORMING INSTITUTIONS  
BY **GENDERING** CONTENTS  
AND GAINING EQUALITY IN **RESEARCH**



## CHI PUO PARTECIPARE?

Possono partecipare al corso\*:

- Dottorande e dottoresse di ricerca
- Assegniste/Borsiste di ricerca
- Specializzande
- Ricercatrici a tempo determinato (di tipo A)

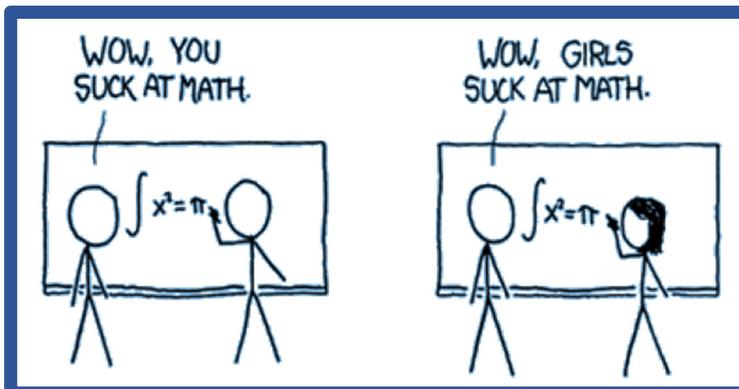
affidenti ai seguenti dipartimenti dell'Università di Pisa:

- Dipartimento di Ingegneria civile e industriale
- Dipartimento di Ingegneria dell'energia, dei sistemi, del territorio e delle costruzioni
- Dipartimento di Ingegneria dell'informazione
- Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale
- Dipartimento di Patologia chirurgica, medica, molecolare e dell'area critica
- Dipartimento di Ricerca traslazionale e delle nuove tecnologie in Medicina e Chirurgia

## COME ISCRIVERSI

Le giovani studiose che intendono partecipare al corso dovranno iscriversi **entro il 16 settembre 2016** inviando alla segreteria tecnico-scientifica del programma, al seguente indirizzo [grazia.ricci@unipi.it](mailto:grazia.ricci@unipi.it):

- a) il proprio curriculum vitae;
- b) copia del documento di identità;
- c) il modulo di domanda compilato in ogni sua parte (scaricabile attraverso le pagine dedicate al progetto TRIGGER sul sito: [www.sp.unipi.it](http://www.sp.unipi.it)).



## CHI SIAMO?

Il corso si inserisce all'interno del progetto Europeo TRIGGER finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del VII Programma Quadro (2014-2017).

### OBIETTIVI DI PROGETTO

promuovere la prospettiva di genere nei contenuti della ricerca scientifica e le carriere femminili attraverso azioni rivolte a ridurre le discriminazioni. L'approccio multidisciplinare intende superare le barriere ideologiche, favorire l'integrazione tra ambiti di studio differenti e sviluppare percorsi innovativi che determinino cambiamenti negli statuti epistemologici, fondati sul soggetto neutro maschile. Le linee di azione del progetto si articolano su differenti livelli, in un'ottica di *empowerment* dei saperi femminili e di *mainstreaming* per il conseguimento delle pari opportunità nei contesti lavorativi.

### IL PARTENARIATO DI TRIGGER

- Dipartimento per le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri (coordinatore);
- Assemblea Delle Donne Per Lo Sviluppo E La Lotta All'esclusione Sociale;
- Dipartimento di Scienze Politiche - Università di Pisa;
- Vysoka Skola Chemicko-Technologicka V Praze; Institute Of Sociology Of The Academy Of Sciences Of The Czech Republic Public Research Institution;
- Birkbeck College - University Of London;
- Universite Paris Diderot - Paris 7;
- Universidad Politecnica De Madrid.

## IL PROGRAMMA

### 19 SETTEMBRE

**15-19** **Il fenomeno del *Leaky Pipeline***  
Il modulo si propone di introdurre le principali dinamiche di segregazione, presentando una lettura dei fenomeni di *leaking* attraverso la prospettiva del corso di vita.

### 26 SETTEMBRE

**15-19** **I sostegni alle carriere femminili**  
Attraverso una ricognizione dei principali disposti normativi in materia, e della disciplina regolamentare che regola le posizioni di ricerca, la lezione intende fornire una panoramica delle misure rivolte a favorire il *work-life balance* e le carriere femminili.

### 3 OTTOBRE

**15-19** **Leadership e carriere femminili**  
Seminario dedicato ad analizzare le carriere femminili in accademia e altrove, con particolare riguardo agli stili di *leadership*.

### 10 OTTOBRE

**15-19** **Comprehensive Skill Portfolio**  
Il modulo intende accompagnare le partecipanti in un percorso di consapevolezza delle competenze acquisite nell'iter formativo e professionale, per giungere alla definizione di un portfolio individuale.

### 17 OTTOBRE

**15-19** **Il genere nella ricerca: *Horizon 2020***  
A partire dalle indicazioni di *Horizon 2020*, il seminario si propone di fornire informazioni e conoscenze per un utilizzo efficace della prospettiva di genere nella ricerca europea.

\* per partecipare al corso è necessario che queste condizioni siano in essere al momento dell'iscrizione oppure che il titolo sia stato conseguito, o che la scadenza della conclusione dell'assegno o della borsa di ricerca non sia superiore agli 8 mesi (quindi che non risalgano a prima del 31 gennaio 2015).