



Direzione del Personale e degli Affari Generali

Dirigente: Dott. A. Farenti

Coordinatore: Dott.ssa R. Filidei

Unità Elettorale, Normativa e Costituzione Strutture universitarie/AS/eb

Responsabile: Dott. A. Sbrana

UNIVERSITA' DI PISA

Codice AOO: CLE

Num. Prot.: 0019481 / 2015

Data: 22/05/2015

Rep: Decreti rettorali

Num: 666/2015

IL RETTORE

VISTA: la legge 9 maggio 1989, n. 168, ed in particolare l'art. 6, comma 1, "autonomia delle università";

VISTA: la legge 30 dicembre 2010, n. 240 - "*norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e di reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*";

VISTO: lo Statuto dell'università di Pisa, emanato con Decreto Rettoriale 27 febbraio 2012, n. 2711;

PREMESSO: che a partire dallo scorso anno, è stato avviato il progetto TRIGGER (transforming institutions by gendering contents and gaining equality in research), finanziato nell'ambito del 7° programma quadro dell'unione europea, coordinato dal dipartimento per i diritti e le pari opportunità della presidenza del consiglio dei ministri e a cui partecipa il nostro ateneo, insieme a quelli di Londra, Parigi, Madrid e Praga.

TENUTO CONTO: che l'obiettivo principale di tale progetto è quello di supportare un'attività di ricerca finalizzata ad approfondire gli studi di genere con riferimento alle carriere femminili e ai processi culturali, rivolgendo una specifica attenzione al mondo della ricerca e ai contenuti delle discipline che lo regolano;

DATO ATTO: che sono state avviate attività di studio su diversi regolamenti di ateneo nei quali è stato segnalato l'utilizzo di alcune terminologie che mal si coordinano con quelle previste dalla normativa nazionale vigente in tema di maternità;

VISTO: il regolamento per le borse di studio e di approfondimento, emanato con Decreto Rettoriale 29 settembre 2011, n. 12012 e successive modifiche;

VISTO: il regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a soggetti esterni non dipendenti dell'Università di Pisa emanato con Decreto Rettoriale 29 maggio 2009, n. 7967 e successive modifiche;

VISTO: il regolamento per le borse di ricerca emanato con Decreto Rettoriale 29 novembre 2011, n. 14954 e successive modifiche;

VISTO: il regolamento di Ateneo sul dottorato di ricerca emanato con Decreto Rettoriale 20 maggio 2013, n. 17483 e successive modifiche;

VISTO: il regolamento sugli assegni di ricerca emanato con Decreto Rettoriale del 28 aprile 2011, n. 5958 e successive modifiche;

VISTO: il regolamento per l'assunzione dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010, emanato con Decreto Rettoriale 29 giugno 2011, n. 8444 e successive modifiche;

CONSIDERATO: pertanto, che si rende necessario modificare i suddetti regolamenti in conformità alla citata normativa nazionale vigente in tema di maternità;

VISTA: la delibera del 15 aprile 2015, n. 67 con la quale il Senato Accademico, ha approvato le modifiche ai testi dei regolamenti sopracitati;

VISTA: la delibera del 22 aprile 2015, n. 93 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha espresso parere favorevole espresso in merito;

DECRETA

Articolo 1

1. Sono emanate le seguenti modifiche al Regolamento per le borse di studio e di approfondimento, emanato con Decreto Rettoriale 29 settembre 2011, n. 12012 e successive modifiche:

- all'articolo 7, comma 2, secondo capoverso la dicitura *"Nel caso di maternità o gravi motivi di salute la sospensione è disposta a semplice richiesta del borsista"* è sostituita dalla seguente dicitura *"Nel caso di congedo di maternità, paternità e congedo parentale o di motivi di salute documentati la sospensione è disposta a semplice richiesta del borsista"*.

Articolo 2

1. Sono emanate le seguenti modifiche al Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a soggetti esterni non dipendenti dell'Università di Pisa, emanato con Decreto Rettorale 29 maggio 2009, n. 7967 e successive modifiche:

- all'articolo 5, comma 3, primo capoverso la dicitura *"come malattia o gravidanza, per ricominciare a decorrere quanto la causa impeditiva sia cessata"* è sostituita dalla seguente dicitura *"come malattia o congedo di maternità e/o paternità e, solo per il personale co.co.co, anche i congedi parentali, per ricominciare a decorrere quanto la causa impeditiva sia cessata."*

Articolo 3

1. Sono emanate le seguenti modifiche al Regolamento per le borse di ricerca emanato con Decreto Rettorale 29 novembre 2011, n. 14954 e successive modifiche:

- all'articolo 8, comma 2, secondo capoverso la dicitura *"Nel caso di maternità, servizio di leva o gravi motivi di salute la sospensione è disposta a semplice richiesta del borsista."* È sostituita dalla seguente: *"Nel caso di congedo di maternità, paternità e congedi parentali o di motivi di salute documentanti la sospensione è disposta a semplice richiesta del borsista."*

Articolo 4

1. Sono emanate le seguenti modifiche al regolamento di Ateneo sul dottorato di ricerca emanato con Decreto Rettorale 20 maggio 2013, n. 17483 e successive modifiche:

- all'articolo 11, comma 6, la dicitura *"Può essere altresì ottenuta l'interruzione per maternità (paternità) e puerperio."* è sostituita dalla seguente dicitura *"Può essere altresì ottenuta l'interruzione per il periodo di fruizione del congedo di maternità, paternità e congedi parentali"*.

Articolo 5

1. Sono emanate le seguenti modifiche al Regolamento sugli assegni di ricerca emanato con Decreto Rettorale del 28 aprile 2011, n. 5958 e successive modifiche:

- all'articolo 2, comma 2, secondo capoverso e all'articolo 2, comma 3 secondo capoverso la dicitura *"non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità"* è sostituita dalla seguente dicitura *"non rileva il periodo trascorso in congedo di maternità, paternità e congedi parentali"*.

- all'articolo 6, comma 7 e 8, la dicitura *"astensione obbligatoria per maternità,"* è sostituita dalla seguente dicitura *"congedo di maternità, paternità e congedi parentali,"*;

- all'articolo 8 il 1 e 2 comma del Regolamento sugli assegni di ricerca sono sostituiti dai seguenti:
"1. L'assegno è sospeso nel caso di maternità per tutto il periodo di fruizione del congedo di maternità, paternità e congedi parentali.

2. Può inoltre essere sospeso fino a un massimo di mesi tre per il periodo di congedo di maternità, paternità e congedi parentali e fino a un massimo di mesi due per gravi motivi di salute o di famiglia documentati; la sospensione è concessa previo parere favorevole del direttore della struttura, sentito il responsabile dell'attività di ricerca.";

Articolo 6

1. Sono emanate le seguenti modifiche Regolamento per l'assunzione dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della l. 240/2010, emanato con Decreto Rettorale 29 giugno 2011, n. 8444 e successive modifiche la dicitura *"rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità"* è sostituita dalla seguente dicitura *"rileva il periodo trascorso in congedo di maternità, paternità e congedi parentali"*.

Articolo 7

Le modifiche di cui agli articoli precedenti entrano in vigore all'atto della loro emanazione e sono pubblicate su www.unipi.it.

IL RETTORE

Prof. M. Augello

