

Incontri con le Rappresentanze sindacali
Calendario 2011

Data e luogo	Modello Relazionale C.C.N.L.	Argomento
<p>25 gennaio ore 10 Sala Cherubini</p>	<p>1. - 2. - 3. Informazione. 4. Contrattazione integrativa.</p>	<p>1. Saluto del Rettore, Prof. Augello. 2. Definizione delle priorità e del calendario dei lavori 2011. 3. Modifiche al Regolamento di organizzazione dell'amministrazione centrale di Ateneo. 4. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2011.</p>
<p>24 marzo ore 10-12 Sala Prorettori</p>	<p>Tavolo tecnico</p>	<p>- Problematiche pertinenti il Personale universitario che opera presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria (la RSU e le OO.SS. presenteranno gli argomenti).</p>
<p>24 marzo ore 12-14 Sala Prorettori</p>	<p>Tavolo tecnico</p>	<p>- Problematiche pertinenti gli ex lettori e Collaboratori ed esperti linguistici. Registro delle attività, eccessivo ricorso alle collaborazioni esterne e rappresentatività (V. elenco trasmesso dalla dott.ssa Bettina Klein).</p>
<p>29 aprile ore 12 Sala Cherubini</p>	<p>1. Contrattazione. 2. Possibili diverse modalità relazionali a seconda degli argomenti. 3. Modalità relazionali non previste dal CCNL. 4. Informazione.</p>	<p>1. Mobilità orizzontale con requisiti al 31.12.2008. Decisione in merito alla possibilità di incrementare le risorse già stanziare per le progressioni orizzontali con requisiti al 31.12.2008 a valere sulle risorse destinate alla produttività collettiva 2009. 2. Problematiche pertinenti il Personale universitario che opera presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria (esiti del tavolo tecnico). 3. Problematiche pertinenti gli ex lettori e Collaboratori ed esperti linguistici (esiti del tavolo tecnico). 4. Applicazione art. 91, comma 3, CCNL 16.10.2008: qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche al personale di categoria D. Revisione dei criteri di "pesatura" degli incarichi.</p>
<p>13 maggio ore 12 Sala Prorettori</p>	<p>Tavolo tecnico</p>	<p>- Revisione dell'accordo 6 marzo 2009 sull'applicazione dell'art. 91, commi 1 e 2, CCNL 16.10.2008: criteri per la definizione dell'indennità di responsabilità al personale di categoria B, C e D.</p>
<p>20 maggio ore 12 Sala Prorettori</p>	<p>Tavolo tecnico</p>	<p>1. Analisi delle novità introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 e dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Definizione di un nuovo Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali.</p>

Data e luogo	Modello Relazionale C.C.N.L.	Argomento
<p>10 giugno ore 12 Sala Cherubini</p>	<p>1. Contrattazione. 2. Individuazione delle posizioni: Informazione preventiva. Criteri generali di correlazione delle indennità alle posizioni e funzioni individuate: contrattazione. Criteri per la scelta dei dipendenti cui attribuire le posizioni: informazione preventiva + eventuale incontro. 3. - 4. Contrattazione</p>	<p>1. Integrazione C.C.I. sui criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi per il lavoro straordinario per l'anno 2011. 2. Revisione dell'accordo 6 marzo 2009 sull'applicazione art. 91, commi 1 e 2, CCNL 16.10.2008: criteri per la definizione dell'indennità di responsabilità al personale di categoria B, C e D (esiti del tavolo tecnico). 3. Stato dell'arte dei lavori del tavolo tecnico per la definizione di un nuovo Protocollo per le relazioni sindacali. 4. Proposta di Integrazione del C.C.I. per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo sottoscritto il 16.07.2009 e già integrato il 6.10.2010 – Art. 5, comma 4, Indennità di reperibilità.</p>
<p>21 giugno ore 15.30 Sala Prorettori</p>	<p>Informazione</p>	<p>- Revisione dell' Atto Aziendale.</p>
<p>27 giugno ore 10 Sala Prorettori</p>	<p>Tavolo tecnico</p>	<p>1. Analisi delle novità introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 e dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Definizione di un nuovo Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali. 2. PEO (decisione in merito agli idonei della tornata con requisiti al 31.12.2008 sulla base dei dati forniti il 15 giugno).</p>
<p>12 ottobre ore 12 Sala Cherubini</p>	<p>Informazione</p>	<p>- Nuovi dipartimenti. Incontro preliminare informativo riguardo al percorso che l'Ateneo intende intraprendere per attuare la riorganizzazione delle strutture.</p>
<p>14 ottobre ore 12 Sala Prorettori</p>	<p>Tavolo tecnico</p>	<p>1. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2011. 2. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie (Integrazione del CCI 16/11/2005 o definizione di un nuovo CCI) - mobilità orizzontali con requisiti al 31/12/2010, 31/12/2011, 31/12/2012.</p>
<p>4 novembre ore 10 Sala Prorettori</p>	<p>Tavolo tecnico</p>	<p>1. Analisi delle novità introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 e dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Definizione di un nuovo Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali. 2. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico</p>

Data e luogo	Modello Relazionale C.C.N.L.	Argomento
		<p>amministrativo da erogare per l'esercizio 2011.</p> <p>3. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie (Integrazione del CCI 16/11/2005 o definizione di un nuovo CCI) - mobilità orizzontali con requisiti al 31/12/2010, 31/12/2011, 31/12/2012.</p>
<p>29 novembre ore 11 Sala Prorettori</p>	<p>1. Informazione 2. – 3. – 4. Contrattazione integrativa 5. Contrattazione integrativa</p>	<p>1. Aggiornamento sul percorso intrapreso dall'Ateneo per attuare la riorganizzazione delle strutture. 2. Risposte della delegazione pubblica in merito all'AOUP (questioni poste nel corso del tavolo tecnico del 4 novembre e ribadite nella lettera inviata dal segretario della FLC/CGIL il 7 novembre). 3. Nuovo Protocollo per le relazioni sindacali (esito del tavolo tecnico). 4. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2011 (esito del tavolo tecnico). 5. Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sui criteri e sulle modalità di selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno delle categorie - mobilità orizzontali con requisiti al 31/12/2010, 31/12/2011, 31/12/2012 (esito del tavolo tecnico).</p>
<p>20 dicembre ore 9.30 Sala Prorettori</p>	<p>1. Esame della proposta definita dalla commissione istruttoria</p>	<p>1. Regolamento per i contratti conto terzi e le convenzioni in collaborazione.</p>