



Accordo stralcio in tema di ulteriori attività del personale di categoria B, C e D

La delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale

- visto l'art.4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro stipulato in data 16 ottobre 2008, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- considerata la non avvenuta conclusione delle trattative per la stipulazione del contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2014;
- ravvisata la volontà delle parti di sottoscrivere, nelle more di stipulazione del suddetto contratto integrativo, un accordo in tema di ulteriori attività del personale tecnico amministrativo;

CONCORDANO

ART. 1) Per la remunerazione di ulteriori attività del personale di categoria B, C e D rispetto a quelle ordinariamente proprie sia della struttura sia del dipendente, e fino al 31/12/2014, è previsto un importo aggiuntivo, a titolo di premio, a valere sui "fondi propri" delle strutture. Al termine delle attività, il responsabile della struttura dovrà attestare gli esiti positivi dell'attività stessa e darne comunicazione agli uffici centrali competenti. In assenza di tale comunicazione gli uffici non potranno procedere al pagamento del premio. L'importo del premio dovrà tener conto del maggior impegno quantitativo richiesto al personale e, in ogni caso, i trattamenti economici annui, nell'anno di riferimento, non potranno superare l'importo complessivo massimo di € 3.000,00 pro capite lordo dipendente.

La natura di "fondi propri", relativamente alla provenienza dei fondi da utilizzare, dovrà essere attestata preventivamente all'espletamento delle ulteriori attività dagli uffici centrali competenti.

I premi saranno pagati contestualmente a tutto il personale interessato, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello nel quale si è svolta la prestazione. Nell'ipotesi in cui, a seguito delle integrazioni di cui al presente comma, il fondo complessivo ecceda il limite previsto dall'art.1, comma 189 della Legge finanziaria 2006 e s.m.i. e dall'art.9, comma 2-bis della Legge n. 122/2010, si procederà all'abbattimento proporzionale di ciascun compenso.

A consuntivo, entro il 31 maggio 2015, l'amministrazione fornirà alle rappresentanze sindacali i dati di dettaglio non nominativi pertinenti i premi erogati con riferimento all'anno precedente.

ART. 2) Il presente accordo è efficace sino alla data di sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo da erogare per l'esercizio 2014.

ART. 3) La Direzione Generale dell'Ateneo emanerà le disposizioni necessarie a dare piena attuazione al presente accordo.

Pisa, 31 luglio 2014

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI

f.to Ascenzo Farenti

IL COORDINATORE RSU

f.to Simone Kovatz

FLC CGIL
f.to Pasquale Cuomo

CISL FEDERAZIONE UNIVERSITA'
f.to Massimo Cagnoni

UIL PA – U.R.
f.to Silvana Agueci

FED. NAZ: CONFSAL SNALS UNIV./CISAPUNI
f.to Bruno Sereni

USB PA
f.to Pier Luigi Scaramozzino