



UNIVERSITÀ DI PISA

DIREZIONE DEL PERSONALE

Dirigente: Dott. Ascenzo Farenti
Coordinatore: Dott. Luca Busico

VIA E MAIL

Alle dipendenti a tempo indeterminato del personale docente e tecnico amministrativo

e, p.c. Alle OO.SS.
Alle R.S.U.

Oggetto: art.1, commi 180-182 della legge n. 213/23 - esonero contributivo lavoratrici madri con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

Gentili colleghe,

l'art.1, comma 180 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, ha introdotto, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo.

Ai sensi del successivo comma 181 il medesimo esonero è riconosciuto, in via sperimentale, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, anche alle lavoratrici madri di due figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

La misura agevolativa si sostanzia in un abbattimento totale della contribuzione previdenziale dovuta dalla lavoratrice, nel limite massimo di 3.000 euro annui, da riparametrare su base mensile (**massimo 250 € mensili**).

Tale agevolazione sarà direttamente applicata sulle buste paga delle dipendenti a partire dal mese di marzo 2024, con il riconoscimento degli arretrati relativi ai mesi di gennaio e febbraio 2024. La misura in questione risulta alternativa all'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (quota IVS) a carico del lavoratore, previsto dall'art. 1, comma 15, della medesima legge.

L'INPS, con la circolare n. 27 del 31 gennaio 2024 (reperibile sul sito istituzionale dell'istituto https://www.inps.it/it/it/inps-comunica/atti/circolari-messaggi-e-normativa/dettaglio.circolari-e-messaggi.2024.01.circolare-numero-27-del-31-01-2024_14458.html), ha fornito indicazioni e istruzioni per la gestione dei connessi adempimenti.

In particolare, al paragrafo n. 4 sono enunciate le seguenti condizioni di spettanza dell'esonero:

- 1) lavoratrice madre di tre o più figli, inclusi i figli in adozione o in affidamento;
- 2) età del figlio più piccolo inferiore a 18 anni (da intendersi come 17 anni e 364 giorni).

Per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 l'esonero trova applicazione anche in presenza delle seguenti condizioni:

- 1) lavoratrice madre di due figli, inclusi i figli in adozione o in affidamento;
- 2) età del figlio più piccolo inferiore a 10 anni (da intendersi come 9 anni e 364 giorni).

Lungarno Pacinotti, 44 - 56126 Pisa

protocollo@pec.unipi.it

Sigle:

Il Dirigente.....Dott. Ascenzo Farenti

Il Coordinatore Dott. Luca Busico

Al fine di agevolare l'accesso alle misure sinteticamente descritte le lavoratrici titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato possono comunicare la volontà di avvalersi dell'esonero in argomento mediante la compilazione del form al seguente link: <https://su.unipi.it/bonusmamme>

Al fine di vedere riconosciuti gli arretrati relativi ai mesi di gennaio e febbraio le istanze dovranno essere presentate attraverso il link sopra indicato entro il **4 marzo**.

Per eventuali informazioni restano a disposizione:

Per i figli a carico:

- i colleghi dell'Unità Amministrazione personale tecnico amministrativo all'indirizzo personaletecnico-amministrativo@adm.unipi.it;
- i colleghi dell'Unità amministrazione personale docente all'indirizzo personaledocente@adm.unipi.it;

Per l'applicazione dell'esonero contributivo:

- i colleghi dell'Unità retribuzioni all'indirizzo retribuzioni-monitoraggio@adm.unipi.it.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Rosario Di Bartolo

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme connesse