



UNIVERSITÀ DI PISA

Progressione economica con requisiti al 31 dicembre 2015

(D.D. Prot. n. 52794 del 27/10/2016 – Rep. n. 693/2016)

Corso di formazione - Categoria EP

Aspetti organizzativi alla luce della vigente normativa sul pubblico impiego e sulle università e
dello Statuto di Ateneo

2 dicembre 2016

La dirigenza: aspetti organizzativi e novità normative

Ascenzo Farenti

Le responsabilità del dirigente pubblico

Luca Busico

QUESTIONARIO A RISPOSTA MULTIPLA

RISPOSTE ESATTE

1) Il modello privatistico di regolazione dei rapporti di lavoro pubblico poggia su due versanti:

b) contrattualizzazione e managerializzazione

2) Il modello di dirigenza pubblica che identifica nel responsabile politico dell'amministrazione il datore di lavoro, avvicinandolo all'imprenditore privato, può avere, quale possibile conseguenza negativa:

c) la politicizzazione della dirigenza pubblica

3) Sul versante dell'autonomia dirigenziale, i *managers* pubblici sono stati in molti casi datori di lavoro considerati "deboli", in particolare perché:

b) eccessivamente collegati fiduciarmente al vertice politico

4) Con la c.d. "riforma Brunetta" (l. 15 e d.lgs. 150 del 2009):

a) la legge e il principio di legalità sono tornati al centro del sistema

5) Nello *Schema di decreto legislativo recante Disciplina della dirigenza della Repubblica*, approvato in attuazione della c.d. "riforma Madia", quanti sono i macro-ruoli in cui dovrebbero confluire tutti i dirigenti pubblici:

b) tre

6) Nello *Schema di decreto legislativo recante Disciplina della dirigenza della Repubblica*, approvato in attuazione della c.d. "riforma Madia", la logica è quella di favorire:

c) tanto la mobilità verticale, quanto la mobilità orizzontale

7) Nello *Schema di decreto legislativo recante Disciplina della dirigenza della Repubblica*, approvato in attuazione della c.d. "riforma Madia", l'istituenda Commissione per la dirigenza statale è composta da:

b) 7 membri, 5 permanenti e 2 nominati

8) Nello *Schema di decreto legislativo recante Disciplina della dirigenza della Repubblica*, approvato in attuazione della c.d. "riforma Madia", la "concorsualizzazione" delle procedure di conferimento degli incarichi prevede che:

a) il "corso-concorso" si svolga regolarmente, ogni anno, mentre il "concorso" si svolga eventualmente, solo per posti relativi ad esigenze non coperte dalla programmazione

9) Nello Schema di decreto legislativo recante Disciplina della dirigenza della Repubblica, approvato in attuazione della c.d. “riforma Madia”, l’incarico dirigenziale in corso di svolgimento:

c) è irrevocabile, salvo eccezioni

10) Nello Schema di decreto legislativo recante Disciplina della dirigenza della Repubblica, approvato in attuazione della c.d. “riforma Madia”, per quanto riguarda la retribuzione dei dirigenti titolari di incarichi dirigenziali non generali, si prevede che:

a) il trattamento economico accessorio complessivo dovrà costituire almeno il 50% della retribuzione complessiva del dirigente, e la parte di tale trattamento collegata ai risultati dovrà costituire almeno il 30% della predetta retribuzione complessiva

11) Il mancato esercizio o la decadenza dall’azione disciplinare, dovuti all’omissione o al ritardo, senza giustificato motivo, degli atti del procedimento disciplinare o a valutazioni sull’insussistenza dell’illecito disciplinare irragionevoli o manifestamente infondate, comportano per il dirigente:

a) la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 3 mesi

12) In pendenza di procedimento penale il procedimento disciplinare:

a) limitatamente ai soli procedimenti disciplinari comportanti le sanzioni più gravi può essere sospeso nell’ipotesi di particolare complessità dell’accertamento del fatto addebitato e di insufficienza degli elementi per l’irrogazione della sanzione

13) In base all’art. 21 del d.lgs. n. 165/01 la responsabilità dirigenziale si configura:

c) in due ipotesi: mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso il sistema di valutazione; inosservanza delle direttive datoriali

14) Quale responsabilità riguarda esclusivamente il personale dirigenziale?

c) la responsabilità dirigenziale

15) Per il dirigente, che, a conoscenza per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, rifiuta di prestare collaborazione all'organo disciplinare, è prevista:

c) la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 15 giorni

16) La legge anticorruzione (l. n. 90 del 2012):

c) è intervenuta nella materia dei reati dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione in una triplice direzione: 1) aumento delle pene; 2) riformulazione di alcune figure delittuose; 3) introduzione di nuove figure delittuose

17) In caso di accertata responsabilità dirigenziale l'amministrazione può adottare nei confronti del dirigente le seguenti misure:

c) l'affidamento di un incarico dirigenziale con un valore di retribuzione di posizione immediatamente inferiore, compatibilmente con le disponibilità organiche; la revoca dell'incarico e la sospensione da ogni incarico dirigenziale per un periodo massimo di due anni; il recesso dal rapporto di lavoro

18) Le sanzioni disciplinari previste dal C.C.N.L. dell'Area dirigenziale VII 2006-09 sono:

c) la sanzione pecuniaria da un minimo di 200 euro ad un massimo di 500 euro; la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, da un minimo di 3 giorni fino ad un massimo di 6 mesi; il licenziamento con preavviso; il licenziamento senza preavviso

19) In base l'art. 9, co. 11, del C.C.N.L. dell'Area dirigenziale VII 2006-09, al codice disciplinare:

b) deve essere data la massima pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione

20) La responsabilità disciplinare e la responsabilità dirigenziale:

b) si distinguono, in quanto la responsabilità disciplinare concerne l'esattezza e la correttezza dei singoli adempimenti, la responsabilità dirigenziale il rendimento complessivo dell'attività del dirigente