

DIREZIONE DEL PERSONALE

Direttore Amministrativo Dott. Riccardo Grasso

Prot. n. 16742 del 27/12/2012

Pubblicato il: 28/12/2012

Scadenza: 14/01/2013

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA: la legge 10 aprile 1991, n.125, sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento nei luoghi di lavoro;

VISTO: il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, n.174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

VISTO: il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO: lo Statuto dell'Università di Pisa emanato con D.R. n. 2711 del 27 febbraio 2012;

VISTO: il vigente Contratto collettivo nazionale del Lavoro dei dipendenti del comparto Università;

VISTO: il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO: il regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università di Pisa per il personale tecnico-amministrativo emanato con decreto rettorale n.01/510 del 14 aprile 2003 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA: la Legge 12 ottobre 1993 n. 413 "Norme sull'obiezione di coscienza alla sperimentazione animale";

VISTO: il progetto di lavoro presentato dal Dirigente della Direzione Ricerca e Internazionalizzazione, finalizzato a supportare le attività connesse allo studio denominato "Controllo, manipolazione e cura di animali specific-pathogen-free sani o affetti da herpes genitalis o altre infezioni virali sessualmente trasmesse" della durata di 12 mesi;

VISTA: la richiesta del Dirigente della Direzione Ricerca e Internazionalizzazione di attivazione di una selezione pubblica, per esami, finalizzata alla stipula di un contratto di lavoro part-time 83,33% (30 ore settimanali) della durata di 12 mesi, per un'unità di categoria B3, area servizi generali e tecnici, finanziato con i fondi gravanti sul progetto di ricerca denominato "Controllo, manipolazione e cura di animali specific-pathogen-free sani o affetti da herpes genitalis o altre infezioni virali sessualmente trasmesse";

DISPONE

ART. 1

Oggetto

L'Università di Pisa indice **una selezione pubblica, per esami**, per la copertura di n. 1 posto di **Categoria B3, area servizi generali e tecnici**, per la stipula di un contratto di lavoro part-time 83,33% (30 ore settimanali) della **durata di 12 mesi** da svolgere presso lo **Stabulario del Centro Retrovirus** dell'Università di Pisa.

L'unità, nell'ambito del progetto citato in premessa, si occuperà della cura, manipolazione e controllo degli animali da laboratorio.

Le funzioni da svolgere sono quelle riconducibili alla categoria di inquadramento contrattuale:

Grado di autonomia: svolgimento di compiti sulla base di procedure prestabilite;

Grado di responsabilità: relativa alla corretta esecuzione delle procedure.

ART. 2
Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) titolo di studio: **licenza di scuola dell'obbligo;**

più

possesso di entrambi i seguenti requisiti:

- 1. esperienza lavorativa, di almeno 2 mesi, conseguita presso Università, nell'ambito del servizio di cura, manipolazione e controllo degli animali da laboratorio.**
- 2. attestato di formazione in materia di sperimentazione animale rilasciato ai sensi del D.Lgs. n. 116/92.**

Coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono dichiarare l'avvenuto riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano in applicazione della normativa vigente;

Nella domanda i candidati dovranno fornire tutti gli elementi utili per l'individuazione dei titoli dichiarati, specificare le attività prestate, le mansioni svolte, la tipologia contrattuale di lavoro, la sede di lavoro, la data di inizio e fine contratto.

- b) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, che devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, nonché godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- c) di non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- f) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione, da accertarsi a cura dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione;
- g) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione, con provvedimento motivato, può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di quei candidati che non risultino in possesso dei prescritti requisiti.

ART. 3
Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità al modello allegato al presente avviso di selezione, sottoscritta dal candidato, deve essere indirizzata al Direttore amministrativo dell'Università di Pisa, lungarno Pacinotti, 44 - 56126 Pisa e presentata direttamente all'Ufficio Protocollo o inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo protocollo@pec.unipi.it.

Le domande devono pervenire tassativamente entro il termine perentorio di giorni 15 dalla data di pubblicazione della presente disposizione mediante affissione all'Albo dell'Ateneo.

La domanda dovrà essere corredata della dichiarazione resa ai sensi della Legge n. 413/93 recante "Norme sull'obiezione di coscienza alla sperimentazione animale" (allegato A). La mancata presentazione della suddetta dichiarazione è motivo di esclusione dalla selezione.

L'orario dell'Ufficio Protocollo dell'Università di Pisa è: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00; il martedì e il giovedì dalle 15.00 alle 17.00.

La data di presentazione delle domande è stabilita dal timbro a data di protocollo generale di entrata dell'Università di Pisa.

Nella domanda i candidati, devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome (scritti in carattere stampatello se la domanda non è dattiloscritta;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la selezione cui intendono partecipare;
- e) di essere in possesso di tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art.2 del presente avviso;
- f) il titolo di studio posseduto e l'istituto in cui è stato conseguito;
- g) gli eventuali titoli di preferenza a parità di merito di cui all'art. 7 del presente avviso di selezione;
- h) il domicilio o il recapito, con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, cui si desidera che siano trasmesse le comunicazioni inerenti alla selezione. Sarà utile altresì indicare un eventuale recapito telefonico e un eventuale indirizzo di posta elettronica.

La mancanza nella domanda delle dichiarazioni di cui ai precedenti punti comporta l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Il candidato unisce alla domanda:

- 1) dichiarazione resa ai sensi della L. 413/93 (*allegato A*);
- 2) fotocopia di un documento di identità.

Ogni eventuale variazione di quanto dichiarato nella domanda deve essere tempestivamente comunicata alla Direzione del Personale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4

Commissione esaminatrice

I componenti della Commissione esaminatrice sono nominati con provvedimento del Direttore amministrativo, ai sensi dell'art.7 del regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università di Pisa per il personale tecnico amministrativo.

ART. 5

Fasi della selezione

Lo svolgimento della selezione prevede:

- una prova pratica;
- una prova orale.

ART. 6 Prove di esame

Le prove di esame della selezione si articolano in una prova pratica e una prova orale.

Prova pratica

La prova pratica sarà volta ad accertare le seguenti capacità:

- manipolazione, cura e controllo di animali da laboratorio;
- corretto uso delle apparecchiature: autoclave, lavagabbie, cappe da laboratorio, sistemi di climatizzazione e filtraggio aria ambiente;
- applicazione di metodologie standard per la sterilità di ambienti ed attrezzature specifiche;
- conoscenza ed uso di procedure standard per la pulizia dello stabulario e dell'ambulatorio.

Prova orale

La prova orale verterà su:

- argomenti della prova pratica;
- accertamento della conoscenza del D. Lgs n.116/92 in materia di animali utilizzati a fini sperimentali;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più comuni in ambiente Windows.

ART. 7 Diario e svolgimento delle prove

La prova pratica si svolgerà il giorno **23 gennaio 2013 ore 9.00** presso lo **Stabulario del Centro Retrovirus dell'Università di Pisa, via del Brennero, 2 - Pisa.**

La prova pratica s'intende superata se il candidato consegue un punteggio di almeno **21 su 30.**

Al termine della prova pratica sarà affisso, nella stessa sede dove ha avuto luogo la prova, l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale.

I candidati che non superano la prova pratica non sono ammessi a sostenere la prova orale.

La prova orale s'intende superata se il candidato consegue un punteggio di almeno **21 su 30.**

La **prova orale** si svolgerà il giorno **24 gennaio 2013 ore 9.00** presso la **Direzione Amministrativa dell'Università di Pisa - sala "San Ranieri", Lungarno Pacinotti, 44 - Pisa.**

Prima dell'effettuazione della prova orale sarà comunicata, ai candidati ammessi, la votazione riportata nella prova pratica.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. Tale elenco è affisso nel medesimo giorno nella sede dove ha avuto luogo la prova orale.

I candidati devono presentarsi per sostenere la prova pratica nella sede, nel giorno e nell'ora indicati.

I candidati sono tenuti a consultare, almeno due giorni prima della data già fissata per le prove, il sito web dell'Università di Pisa (<http://www.unipi.it/concorsi>), al fine di verificare la loro ammissione alla selezione ed eventuali spostamenti della data di svolgimento delle prove.

I candidati devono presentarsi per sostenere le prove muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento validi ai sensi dell'art.35 del d.p.r. n.445/00: carta di identità,

passaporto, patente di guida, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

La mancata presentazione di un candidato alle prove d'esame è considerata esplicita e definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla selezione.

I candidati devono presentare i titoli di preferenza a parità di valutazione (di cui al DPR 487/94, vedi Allegato B) già indicati nella domanda, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, con l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 8

Graduatoria di merito e costituzione del rapporto di lavoro

La votazione conseguita da ciascun candidato nella prova pratica e nella prova orale costituisce il punteggio su 60 punti in base al quale la Commissione esaminatrice formula la graduatoria di merito.

Con provvedimento del Direttore Amministrativo, tenuto conto delle eventuali preferenze di cui al precedente art. 7, sono approvati gli atti concorsuali e la graduatoria di merito e dichiarato il vincitore della selezione.

Il provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale Informatico dell'Ateneo.

La graduatoria è altresì pubblicata sul sito web dell'Università; al vincitore verrà comunicato l'esito della selezione mentre i candidati risultati idonei non riceveranno ulteriori comunicazioni.

La graduatoria di merito ha validità di tre anni dalla data del provvedimento di approvazione degli atti.

Il vincitore stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato part-time 83,33% (30 ore settimanali) di categoria B3, area servizi generali e tecnici, della durata di 12 mesi.

La convocazione per la stipula del contratto individuale di lavoro è effettuata con comunicazione dell'Amministrazione.

ART. 9

Restituzione della documentazione

Al termine della procedura, decorsi 60 giorni dalla pubblicazione della graduatoria all'Albo Ufficiale, questo Ateneo provvede a restituire, ai candidati che ne abbiano fatto espressa richiesta, i documenti originali allegati alla domanda, salvo eventuale contenzioso in atto. I documenti dovranno essere ritirati dall'interessato entro e non oltre 30 giorni dalla scadenza del predetto termine. Decorso tale termine l'Università non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione.

ART. 10

Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali è disciplinato dal decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando.

ART. 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della l. 7 agosto 1990, n.241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Laura Tangheroni, Direzione del Personale - lungarno Pacinotti 44, 56126 Pisa, e-mail concorsi@adm.unipi.it.

ART. 12
Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione e dalle leggi vigenti in materia.

ART. 13
Pubblicità

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Ufficiale Informatico dell'Ateneo e reso disponibile sul sito web dell'Università di Pisa (<http://www.unipi.it/concorsi>).

Il Direttore Amministrativo
dott. Riccardo Grasso

Direttore Amministrativo
dell'Università di Pisa
lungarno Pacinotti, 44
56126 Pisa

__l__ sottoscritt__ cognome _____ nome _____ nat ____ a _____ (Prov. ____) il _____ codice fiscale _____ e residente nel comune di _____ (Prov. ____) via _____ n. _____ (C.A.P. _____) chiede di essere ammess__ a partecipare alla **selezione pubblica, per esami**, per la copertura di n. 1 posto di **Categoria B3, area servizi generali e tecnici**, per la stipula di un contratto di lavoro part-time 83,33% (30 ore settimanali) della **durata di 12 mesi presso lo Stabulario del Centro Retrovirus** dell'Università di Pisa.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del d.p.r. n.445/00:

- a) di avere la cittadinanza _____;
- b) di non avere riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente;
- c) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- d) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- e) di avere idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione, da accertarsi a cura dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione;
- f) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari.
- g) di possedere il seguente titolo di studio¹: licenza di scuola dell'obbligo conseguita presso: _____ con sede in _____ nell'anno _____; dichiarato equipollente al titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione con²: _____
- h) di aver svolto le seguenti attività lavorative: *(specificare analiticamente le attività prestate e le mansioni svolte, descritte all'art.2 dell'avviso di selezione, nonché la durata, la sede, la tipologia del contratto di lavoro, e tutti quegli elementi necessari per l'individuazione, la valutazione e l'accertamento della veridicità dei dati):*

descrizione attività: _____
dal ___/___/___ al ___/___/___ prestata presso _____
con contratto di lavoro _____

i) di possedere il seguente attestato di formazione⁴:
_____ conseguito in data
____/____/____, rilasciato da _____

j) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di merito⁵:

__l__ sottoscritt__ ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" autorizza, esclusivamente ai fini del procedimento di selezione in parola, il trattamento dei dati personali forniti con le dichiarazioni sostitutive rese.

Desidera ricevere ogni comunicazione riguardante la selezione al seguente indirizzo:

cognome _____ nome _____ (_____)⁶
via _____ n. _____ C.A.P. _____ comune di
_____ (Prov. _____)
Tel. _____ Email _____.

Data _____

Firma _____

(La firma non deve essere autenticata)

Spazio riservato a coloro che intendono fruire dei benefici previsti dall'art.20 della legge 5.2.1992, n.104

__l__ sottoscritt__ dichiara di essere portatore di handicap ai sensi dell'art.3 della legge 5.2.1992, n.104 e pertanto dichiara di avere necessità del seguente ausilio nel corso dello svolgimento delle prove: _____
_____ e dei seguenti tempi aggiuntivi: _____

Data _____

Firma _____

- 1 Indicare il solo titolo di studio richiesto all'art.2 dell'avviso di selezione
- 2 Solo per i candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero: indicare la disposizione di legge o il provvedimento disciplinanti l'equipollenza ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi
- 3 Si fa presente che non vi è limite al numero e all'ampiezza delle dichiarazioni. In caso d'insufficiente spazio a disposizione ampliare gli spazi indicati o continuare su un foglio allegato dandone indicazione nella presente domanda, che viene così integrata
- 4 Vedi art. 2 lett. a) punto 2.
- 5 Indicare gli eventuali titoli previsti all'art.7 ultimo comma dell'avviso di selezione
- 6 Indicare, se si ritiene utile, altri cognomi presenti sul campanello/citofono

LEGGE N. 413/93 - OBIEZIONE DI COSCIENZA ALLA SPERIMENTAZIONE ANIMALE

Il /La sottoscritto/a _____
(nome e cognome)

nato/a _____ (_____) il _____
(luogo e data di nascita)

Residente a _____
(via e città)

avendo presentato domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per esami, per la copertura di n.1 posto di Categoria B3, area servizi generali e tecnici, per la stipula di un contratto di lavoro della durata di 12 mesi (orario part-time all'83,33% - 30 ore settimanali), presso la Direzione Ricerca e Internazionalizzazione dell'Università di Pisa;

presa visione della Legge 12 ottobre 1993 n. 413 "Norme sull'obiezione di coscienza alla sperimentazione animale" (G.U. n. 244 del 16 ottobre 1993);

DICHIARA

di **NON** esercitare il diritto di obiezione di coscienza ad ogni atto connesso con la sperimentazione animale ai sensi della stessa Legge n. 413/93.

Pisa _____

(firma del dichiarante)

PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

Le categorie di cittadini che nelle selezioni pubbliche hanno diritto alla preferenza a parità di merito sono di seguito elencate:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che hanno prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che hanno prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
21. coloro che sono impegnati o sono stati impegnati, entro la data del 31.12.1997, per almeno 12 mesi, in progetti approvati ai sensi dell'art.1, comma 1, del d.l. 1 ottobre 1996, convertito, con modificazioni, dalla l. 28 novembre 1996, n.608, in lavori socialmente utili per i quali è stata prevista la medesima professionalità richiesta dal posto messo a selezione, così come disposto dal d.lgs. 1 dicembre 1997, n.468 recante norme in materia di "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'art.22 della l. 24.6.1997, n.196" ed in particolare dall'art.12.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.